

Igualtat



Ajuntament de
Fontanars dels Alforins

1r PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT

**FONTANARS
DELS ALFORINS**

2018-2021

ÍNDEX

Presentació	3
1. Compromís institucional	4
2. Principis inspiradors	5
3. Marc normatiu	6
4. Metodologia	8
5. Procés del pla	9
6. Anàlisi de la realitat	10
7. Diagnòstic	23
8. Pla d'acció per àrees	28
9. Temporalització	43
10. Divulgació, seguiment i avaluació	49
11. Partida pressupostària	50

ÍNDEX DE GRÀFICS

1. Piràmide població municipal de Fontanars. Padró Municipal 2017	10
2. Habitants segons lloc de naixement	11
3. Habitants segons país de naixement	11
4. Distribució desocupació per activitat econòmica i gènere. Octubre 2018	15
5. Sap que es l'igualtat entre homes i dones?	20
6. A casa qui fa la majoria de tasques?	21
7. Qui s'ocupa dels majors i dels menuts de la família?	21
8. Qui guanya més sou?	22
9. Creu que s'ha d'impulsar el canvi cap a l'igualtat de gènere?	22

ÍNDEX DE TAULES

1. Característiques de la població (Padró 2017)	10
2. Indicadors d'activitat econòmica	12
3. Distribució d'empreses en 2016	12
4. Usos de la superfície	12
5. Usos de la superfície Agricultura	13
6. Cultius en 2016	13
7. Desocupació registrada	14
8. Desocupació a febrer 2018	14
9. Desocupació registrada per sectors d'activitat	16
10. Afiliació a la Seguretat Social	16
11. Afiliació a la Seguretat Social de residents al municipi	16
12. Distribució d'espais esportius	17
13. Llistat de centres educatius per nivells	17
14. Llistat de centres sociosanitaris	18
15. Espais Naturals Protegits any 2018	18
16. Llistat d'associacions municipals	19
17. Activitats culturals i *educatives per gènere i franja d'edat	24
18. Usuaris per gènere	25
19. Usuaris per gènere i franja d'edat	25
20. Participants en les activitats festives per gènere	26
21. Activitats de Benestar Social	27

Presentació

Els plans d'igualtat són un instrument clau per avançar en el camí cap a l'equitat de gènere. És una eina cohesionadora que permet afrontar amb solidesa els reptes de futur de la nostra societat.

Els plans d'igualtat són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnòstic de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

Són fonamentals per a fer realitat un escenari futur on dones i homes puguin desenvolupar lliurement les seves capacitats personals i socials, i d'aquesta manera, prendre decisions sense

limitacions imposades pels rols tradicionals atribuïts a cada sexe.

El document que es presenta a continuació, recull el resultat del procés desenvolupat per a l'elaboració del Pla local d'igualtat de gènere de Fontanars dels Alforins.

El Pla s'estructura en una sèrie de línies estratègiques, orientades a incrementar el compromís per la igualtat, lluitar contra la violència masclista, incentivar el lideratge i la participació de les dones en tots els àmbits i tendir a l'equiparació de drets i a la millora de la qualitat de vida, que es constitueixen com a principis inspiradors d'aquest pla.



1. Compromís institucional

L'Ajuntament de Fontanars dels Alforins té el ferm propòsit de promoure totes les accions necessàries per aconseguir la igualtat entre dones i homes al nostre poble. L'elaboració d'un Pla d'Igualtat que reculla totes les mesures necessàries per aconseguir aquesta realitat s'ha de plasmar en accions que es desenvoluparan al poble fins l'any 2021 partint d'un suport econòmic, tècnic, material i formatiu.

Aquesta corporació municipal està compromesa en promoure la implicació de totes i tots (associacions, entitats públiques i privades) per aconseguir l'èxit de les mesures proposades.

El Pla d'Igualtat de Fontanars dels Alforins ha de ser l'instrument clau de planificació i priorització de

les actuacions en matèria d'igualtat de gènere, i incorporar així la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, alhora que també es potencia un model de treball institucional que posa l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

La societat de Fontanars dels Alforins ha de caminar de manera decidida per la senda de la igualtat i és per això que manifeste el meu decidit propòsit com a alcalde a fomentar les condicions necessàries que garantisquen l'èxit del primer Pla d'Igualtat de Fontanars dels Alforins.



2. Principis inspiradors

Aquest Pla es el fruit de la reflexió compartida per les diferents àrees de l'Ajuntament. Aquest treball ha afavorit l'assimilació dels principis fonamentals de la igualtat entre dones i homes així com la transmissió a tots els àmbits municipals de la perspectiva de gènere.

Igualtat de tracte: en elaborar el pla s'ha tingut present que planificar i actuar són processos determinants a l'hora d'entendre i desenvolupar la política d'igualtat. Per això, és necessari partir del reconeixement de la desigualtat de gènere i de la voluntat d'actuar per a transformar la discriminació per raó de gènere en igualtat.

Transversalitat: una política d'igualtat no sols és tenir en compte accions específiques per a les dones. Suposa un canvi de paradigma polític que implica incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions de l'Ajuntament.

Transversalitat de gènere significa col·laboració institucional, avançar-se a la presa de decisions, estar present en l'anàlisi, la planificació, la coordinació, l'execució i l'avaluació de cada un dels àmbits de les polítiques públiques.

Participació: incentivar el lideratge i la participació de les dones en tots els àmbits.

Diversitat: proposar la diversitat com a un principi rector d'actuació estratègica és apostar per reconèixer que les dones no responen a un únic senyal identitari relacionat amb sexe / gènere. El Pla ha de tenir en compte la concurrència entre el gènere, la diversitat lingüística, cultural, racial, sexual, econòmica, funcional de les persones que integren aquesta comunitat local.

Prevenió: promoure una societat basada en la igualtat, fomentar la participació activa de la ciutadania per superar estereotips de gènere.

Lluita contra la violència masclista: la violència masclista és la màxima expressió de la desigualtat de dones i homes. La lluita contra aquesta violència masclista és una prioritat que ha d'abordar-se a dos nivells. D'una banda des de la detecció i atenció a qui la pateixen, i d'altra des de la prevenció.

Suficiència de recursos: perquè totes les mesures siguin factibles es garanteix la suficiència de recursos econòmics i humans.

A través de la comunicació i col·laboració entre les diferents entitats públiques i organitzacions socials s'optimitzen els recursos existents i es garanteix la màxima eficàcia i eficiència de les actuacions.



3. Marc normatiu

Aquesta no és una iniciativa aïllada, el marc es troba dins la normativa internacional, europea, estatal i autonòmica vigent.

Internacional

- La Declaració Universal de Drets Humans (1948).
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya en 1983.
- Les conferències de les Nacions Unides sobre les dones. IV Conferència Mundial de les Nacions Unides sobre la Dona: Declaració de Beijing i Plataforma d'Acció de Beijing 1995.
- Protocol Facultatiu de la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona adoptat per l'Assemblea General de Nacions Unides a l'octubre de 1999.

- Objectius de desenvolupament del mil·lenni (ODM), Agenda 2030. En l'Objectiu 5: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes. Planteja que la igualtat entre els gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible.

Europeu

- La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, destinada als governs locals i regionals d'Europa, que els convida a signar-la i a adoptar una postura pública sobre el principi d'igualtat de dones i homes, i a aplicar al seu territori els compromisos definits en la Carta. Elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa 2006.
- Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica, fet a Istanbul l'11 de maig de 2011. Ratificat per Espanya. En vigor des de l'1 d'agost de 2014.





- Compromís estratègic per a la igualtat de gènere 2016-2019, Unió Europea.
- Resolucions i recomanacions de l'assemblea parlamentària del Consell d'Europa.

Estatat

- L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe i l'article 9.2 fixa l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de les persones siga real i efectiva.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Autonòmic

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

- Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Local

El marc normatiu que legitima als municipis per a la planificació i implementació de mesures tendents a aconseguir la igualtat real d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit de les seues competències és la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local que estableix, en el seu article 25, la competència municipal per promoure la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seues competències, tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribuïsqen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, complint els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que estableix l'article 7.4 de la mateixa llei.

4. Metodologia

Aquest Pla és producte de la metodologia oberta i participativa que s'ha dut a terme durant tot el procés, pel qual s'ha establert un procediment de treball estable i sistemàtic de transversalitat.

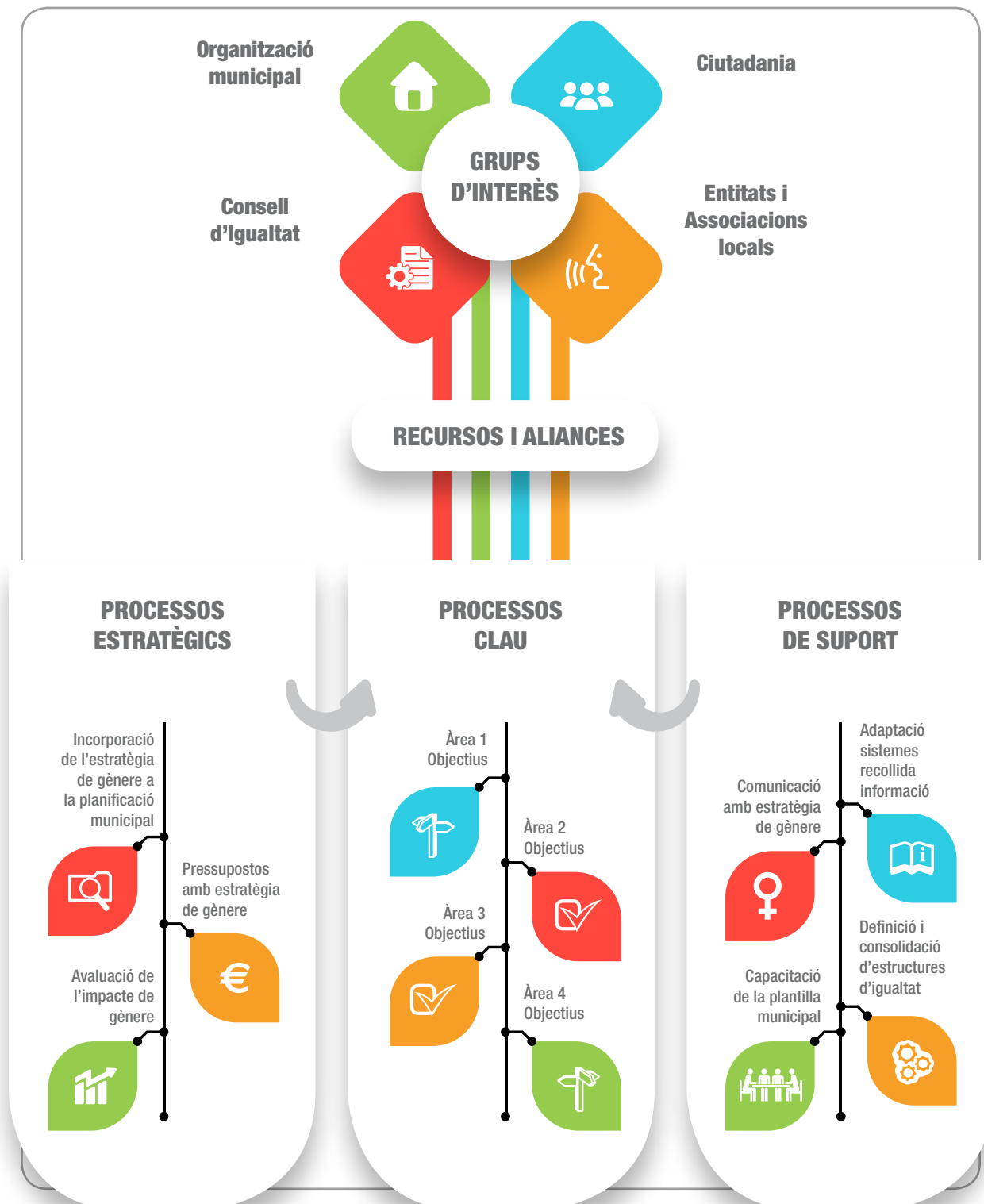
Aquest treball es fa amb la idea de procés participatiu per a afavorir la implicació tant de les persones responsables de les polítiques municipals, del personal tècnic de l'Ajuntament com de la ciutadania en general, mitjançant reunions, entrevistes i enquestes.

Les reunions de grup han permés establir les fases del treball de camp, el disseny dels materials, així com fonamentar els objectius d'aquest projecte, definir el paper i les tasques associades a cada persona de l'equip i treballar en l'aclariment dels dubtes que han pogut sorgir.

Amb l'anàlisi documental s'han revistat les estadístiques anuals, així com els plans, protocols i normatives que afecten de forma directa l'organització i la gestió de les polítiques de gènere.



5. Procés del pla



6. Anàlisi de la realitat

Context territorial i demogràfic

Fontanars dels Alforins és un municipi de 979 habitants de la comarca de la Vall d'Albaida, al sud de la província de València.

La representació gràfica de la població de la Fontanars dels Alforins és reflex fidel de la dels països desenvolupats, amb taxes de natalitat i mortalitat molt baixes, el que es tradueix en un creixement natural molt baix. El major nombre de població se

situa a la part central, adults o persones entre 30 i 64 anys. Les cohorts inferiors a penes mostren població, i hi ha una tendència cap a l'envelliment, que mostra que l'esperança de vida ronda els 75-80 anys, sent superior per a les dones.

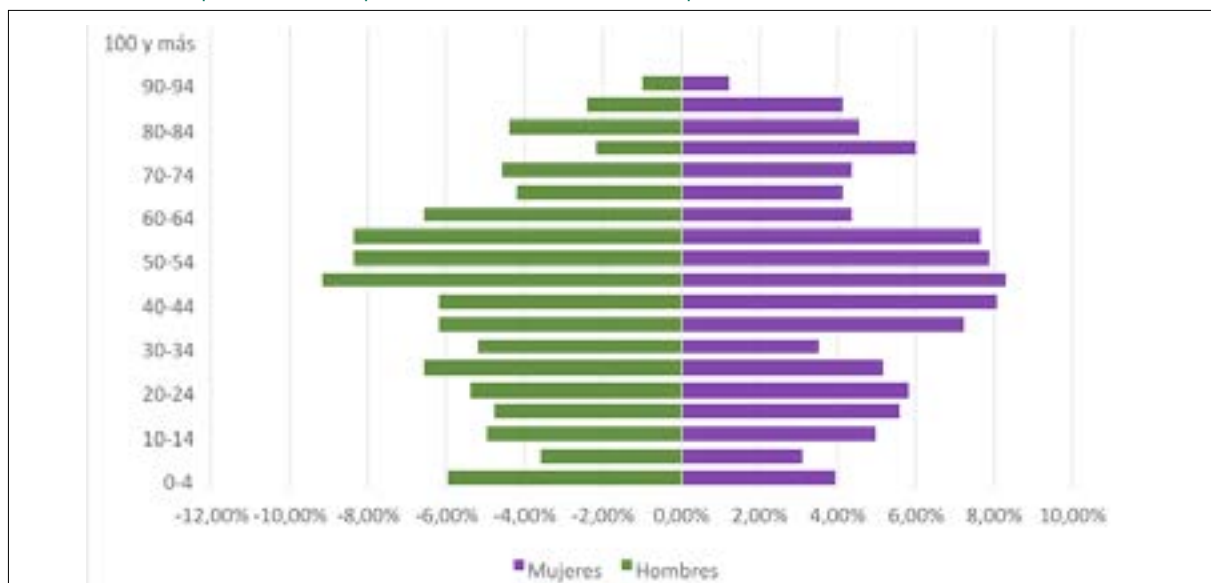
Com veiem en les dades de la taula següent, els menors de 16 anys representen el 14,31% davant el 21,52% dels majors de 64 anys, percentatge que reflecteix, i a més supera, la tendència actual de la població comarcal, de la província i de la Comunitat.

Taula 1. Característiques de la població (Padró 2017)

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Menors de 16 anys	14,31	15,33	16,12	16,10
De 16 a 29 anys	15,63	14,70	13,98	14,07
De 30 a 64 anys	48,53	50,83	51,44	51,07
Majors de 64 anys	21,52	19,13	18,46	18,75

Font: Argos

Gràfic 1. Piràmide població municipal de Fontanars. Padró Municipal 2017

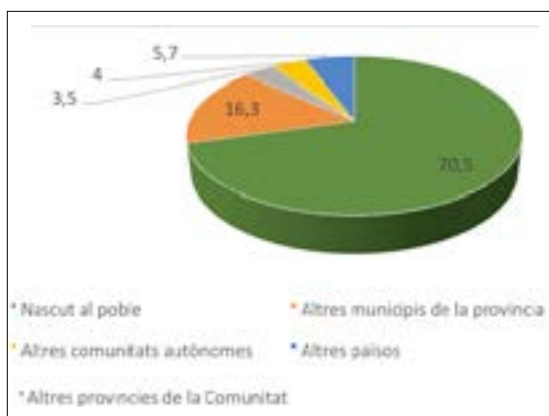


Aquestes dades ens diuen que la taxa de dependència de la població local és del 35,83% i ens mostra la proporció de persones dependents (persones menors de 16 anys o majors de 64) sobre la població en edat de treballar (entre 16 i 64 anys), i és la de la Comunitat Valenciana d'un 34,85%.

Les piràmides ens ajuden a preveure el futur: si hi ha pocs joves hi haurà menys encara en el futur, de manera que caldrà planificar una sèrie d'accions que rejueniscuen la població i que donen qualitat de vida a la gent gran. Perquè els i les joves romanguen a la localitat, caldrà pensar en la seva entrada al mercat laboral o en reforçar l'educació, ja que els i les joves de hui seran pares i mares demà i contribuiran a seguir augmentant la població.

El padró municipal de 2017 ens diu que 70,5% (985) dels habitants empadronats han nascut en aquest municipi. I el 16,3% han nascut en altres municipis de la província (Gràfic 2).

Gràfic 2. Habitants segons lloc de naixement



Font: INE 2018

El 23,8% han emigrat a Fontanars dels Alforins des de diferents llocs d'Espanya:

- Un 16,3% (161) des d'altres municipis de la província de València
- El 3,5% (35) des d'altres provincies de la Comunitat Valenciana

- El 4% (39) des d'altres comunitats autònomes

Els habitants de Fontanars dels Alforins que provenen d'altres països representen el 5,48% (54 persones). En el gràfic següent veiem representada la seua procedència en nombres absoluts de persones empadronades.

Gràfic 3. Habitants segons país de naixement



Font: INE 2018

La immigració estrangera a Fontanars dels Alforins, expressada en percentatges, és majoritàriament originària d'Europa (94,5%), sobretot de Romania. El segon àmbit geogràfic d'origen de la població estrangera és, molt per darrere, Amèrica Llatina, d'on és originari un 5,45% de la població estrangera.



Context econòmic

La localitat compta amb una despesa mitjana per habitant (533,67€) superior al pressupost mitjà per

habitant establert. Tanmateix, té una despesa mitjana a les dades de la comarca, la província i de la mateixa Comunitat

Taula 2. Indicadors d'activitat econòmica

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Pressupost mitjà per habitant-2017 (euros/habitant)	860,42	813,42	889,32	911,23
Despesa mitjana per habitant (Liquidació Pressupost)-2016 (euros/habitant)	1.394,09	981,06	916,60	929,12
Deute viu del municipi-2016 (euros/habitant)	---	---	358,23	545,38
Valor cadastral mitjà-2016 (euros)	29.926	49.577	51.071	48.858

Font: Argos

L'economia de la localitat és majoritàriament terciària, el comerç representa el 40% i els serveis un 26,15% del total d'empreses registrades al

2016. En tercer lloc, la indústria representa un 20%. La construcció, amb un 13,85%, és el sector amb menys activitat.

Taula 3. Distribució d'empreses en 2016

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Nombre total d'empreses	65	6.590	172.204	344.556
Sector de la indústria (%)	20	13,44	6,52	6,94
Sector de la construcció (%)	13,85	11,50	10,83	12,09
Sector de comerç, transport i hoteleria (%)	40	37,16	37,86	38,63
Sector serveis (%)	26,15	31,29	44,79	42,34

Font: Argos

L'agricultura està orientada al cultiu de cereals per al gra, lleguminoses, cultius industrials, hortalisses,

vinyes i fruiters, i és la superfície agrícola del 95,83% del total de la superfície del municipi

Taula 4. Usos de la superfície

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Superfície del municipi-2012 (ha)	7.469	72.222	1.080.609	2.325.449
Superfície urbana-2012 (%)	0,31	3,37	4,19	94,03
Superfície rústica-2012 (%)	98,93	96,18	94,33	87,91
Superfície agrícola-2011 (%)	95,83	89,50	88,74	87,91

Font: Argos

Taula 5. Usos de la superfície Agricultura

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Superfície total agrícola (ha)	7.157,65	64.640,54	958.919,07	2.044.317,45
Superfície herbàcia (%)	14,78	11,73	9,66	9,72
Superfície llenyosa (%)	34,07	33,61	28,39	26,96
Superfície de pastures (%)	25,56	47,51	44,91	47,12
Superfície d'espècies forestals (%)	25,59	7,15	17,04	16,21

Font: Argos

La Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural estima que els

cultius, segons la quantitat d'hectàrees utilitzades, més freqüents són els esmentats en la taula següent

Taula 6. Cultius en 2016

Cultiu 2016	Superfície cultivada (hectàrees)
Blat	40
Civada	218
Ordi	29
Veça	4
Gira-sol	122
Meló d'Alger	2
Pimentó	2
Albercoquer	30
Ametller	220
Noguer	4
Raïm transf. cultivo únic	1741
Planter vinya	9
Olivar d'oliva per a oli	389
Caqui	1

Font: Argos



Context laboral

Del total de la població de Fontanars dels Alforins, hi ha un grup de 46 persones que es trobaven inactives, del que resulta una taxa de desocupació de 7,28%, i és la taxa de la província del 11,32% i de la Comunitat Valenciana de l'11,82%. La població inactiva inclou les persones en edat de treballar a partir dels 16 anys i que per diferents motius es troben fora del mercat laboral: estudiants, treballadores i treballadors domèstics, persones amb invalidesa, etc.

Les diferències entre sexes respecte a la població activa segueixen la tendència estructural: està feminitzada perquè el treball domèstic i no remunerat també ho està. Les diferències entre sexes s'accentuen en especial a partir dels 30 anys, coincidint amb la maternitat. La inactivitat femenina a partir d'aquesta edat i fins als 65 anys es veu incrementada pel nombre de dones que ja no reprenen la seua activitat laboral després de la maternitat. Només abans dels 30 anys homes i dones es troben en una situació quasi igualitària, tot i que en totes les franges d'edat l'activitat masculina supera la femenina.

Taula 7. Desocupació registrada

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Desocupació registrada 28/02/2018 (persones)	46	6.084	188.173	380.543
Desocupació registrada en menors de 25 anys 28/02/2018 (%)	4,35	7,36	7,92	7,65
Desocupació registrada en dones 28/02/2018 (%)	76,09	63,76	59,56	59,39
Taxa 28/02/2018 (%)	7,28	10,57	11,32	11,82
Contractació registrada 28/02/2018 (contractes)	28	2.182	87.741	158.745
Índex de rotació contractual 28/02/2018 (contractes/persones)	0,61	0,36	0,47	0,42

Font: Argos

Quant a la població aturada, les dades del municipi segueixen la mateixa dinàmica que a la resta de la Comunitat Valenciana i l'Estat Espanyol en la situació

de crisi econòmica dels darrers anys i on és evident que la taxa de desocupació de les dones és més elevada que la dels homes.

Taula 8. Desocupació a febrer 2018

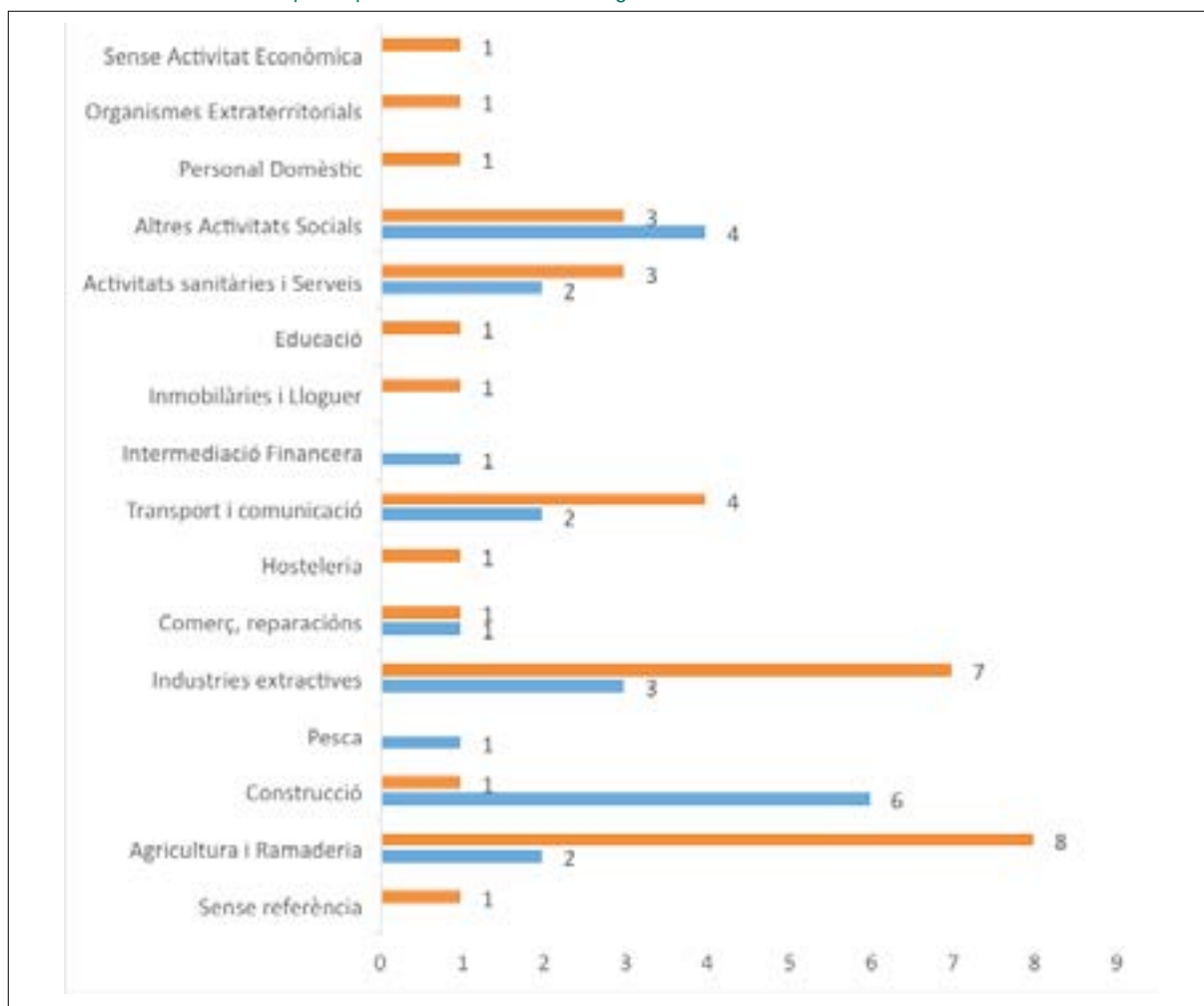
	Menors de 20 anys		Entre 20 i 44 anys		Més grans de 45 anys		TOTAL		TOTAL
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
Gener			6	15	7	21	13	36	49
Febrer		1	5	16	6	21	11	38	49
Març		1	6	15	8	21	14	37	51
Abril		1	4	14	7	20	11	35	46
Maig		1	1	10	7	20	8	31	39
Juny		1	5	12	6	22	11	35	46
Juliol	1	1	4	11	8	22	13	34	47
Agost	1		10	12	8	20	19	32	51
Setembre	1		10	13	9	21	20	34	54
Octubre	2		11	14	9	20	22	34	56

Font: Argos

Atenent la desocupació mitjana anual, la desocupació de les dones representa el 70,9% del total de les persones desocupades davant el 29,09% d'homes. Per sectors, a la taula següent, veiem que la desocupació a serveis és el més alt 45,65% i la construcció el més baix amb el 8,70%, i és l'agricultura la que més contractació registra amb un 42,86%.

La distribució de desocupació per activitat econòmica en el mes d'octubre de 2018 reflecteix que en el sector agricultura i ganaderia, indústries extractives i altres activitats socials és on major taxa de desocupació hi ha a Fontanars dels Alforins (Gràfic 4).

Gràfic 4. Distribució desocupació per activitat econòmica i gènere. Octubre 2018



Taula 9. Desocupació registrada per sectors d'activitat

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Desocupació registrada en Agricultura 30/04/2018 (%)	17,39	5,19	3,55	3,75
Desocupació registrada en Indústria 30/04/2018 (%)	17,39	29,73	12,59	13,91
Desocupació registrada en Construcció 30/04/2018 (%)	8,70	4,67	7,33	8,16
Desocupació registrada en Serveis 30/04/2018 (%)	45,65	52,58	70,17	67,37
Contractació registrada en Agricultura 30/04/2018	42,86	11,69	11,34	10,19
Contractació registrada en Indústria 30/04/2018 (%)	7,14	24,79	13,36	13,44
Contractació registrada en Construcció 30/04/2018 (%)	14,29	6,10	4,86	5,69
Contractació registrada en Serveis 30/04/2018 (%)	35,71	57,42	70,44	70,68

Font: Argos

El percentatge més alt d'afiliats correspon al Règim General amb un 44,98%, i és el més baix els afiliats al Règim Especial de la Llar amb <5, el sector

que tradicionalment ocupa, gairebé en exclusivitat, la dona.

Taula 10. Afiliació a la Seguretat Social

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Total d'afiliats 31.03.2018 (persones)	269	29.312	969.768	1.839.041
Taxa d'afiliació 31.03.2018 (%)	42,56	50,95	58,35	57,13
Règim General 31.03.2018 (%)	44,98	71,66	76,81	76,26
Règim General. Sistema especial Llar 31.03.2018 (%)	< 5	0,69	1,98	1,78
Règim general. Sistema especial agrari 31.03.2018 (%)	17,84	4,59	2,67	2,75
Règim especial. Treballadors autònoms 31.03.2018 (%)	36,69	22,85	18,25	18,85
Règim Especial Mar 31.03.2018 (%)	-	-	0,29	0,35

Font: Argos

El model descrit en explicar la desocupació té un efecte mirall en descriure la taxa d'activitat. Prenent les dades de les persones afiliades a la Seguretat

Social veiem que els percentatges s'inverteixen; ara el 40,36% és per a les dones ocupades i el 61,55% per als homes.

Taula 11. Afiliació a la Seguretat Social de residents al municipi

	Municipi	Comarca	Província	Comunitat
Total d'afiliats 31.03.2018 (persones)	389	32.774	919.307	1.728.263
Dones afiliades 31.03.2018 (%)	40,36	41,63	45,51	45,28
Taxa d'afiliació 31.03.2018 (%)	61,55	56,97	55,31	53,69

Font: Argos

Equipaments i infraestructures

Segons el Cens d'instal·lacions esportives de 2005 del Consejo Superior de Deportes, Fontanars dels Alforins compta amb 8 instal·lacions esportives, les quals es detallen en la Taula 12.

Taula 12 . Distribució d'espais esportius

Recursos	Número
Espais petits i no reglamentats (trinquets)	2
Frontó	1
Altres espais esportius	2
Piscina	1
Pistes	2
TOTAL	8

Font: Argos

A més dels espais esportius, el municipi de Fontanars dels Alforins compta amb recursos culturals i educatius. Tenen el local de les escoles velles, on hi ha una Agència de Lectura i s'hi fa ioga i pilates.

A més, el municipi compta amb centres d'educació pública: dos d'educació infantil, un d'educació primària (Taula 13) i un centre de formació d'adults

Taula 13 . Llistat de centres educatius per nivells

Nivell	Nom	Règim
EDUCACIÓ INFANTIL	CEIP Comte de Salvatierra de Alava	Públic
	El 1er cicle municipal Els Xiquets	Públic
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	CEIP Comte de Salvatierra de Alava	Públic

Font: Argos

Coma recursos sociosanitaris, el municipi compta amb 4 recursos, els quals es recullen en la Taula 14.

El consultori auxiliar de Fontanars dels Alforins atén les demandes i necessitats d'atenció primària en salut de la població.

Compta amb el Centre d'Acció Social de Fontanars dels Alforins. El Centre d'Acció Social (CEAS) s'ha creat com a la unitat bàsica on atendre a totes les persones davant qualsevol situació o necessitat

social. Els professionals del CEAS, després de conèixer la necessitat o el problema que els planteja una persona, família o grup, fan una valoració tècnica de la situació, per a traçar un pla de treball, en el qual s'inclouen les presentacions o recursos socials que poden resultar adequats per a atendre aquesta necessitat. Les intervencions que es realitzaran des d'aquest centre es decideixen entre els professionals i les persones demandants d'ajuda. Aquest Centre d'Acció Social de Fontanars dels Alforins depén únicament i exclusiva de l'Ajuntament

Taula 14. Llistat de centres sociosanitaris

Recursos	Número
Consultori auxiliar	1
Centre d'Acció Social	1
Llar de jubilats	1
Casa de Cultura	1
TOTAL	4

Font: Argos

Quant als espais naturals, disposa d'espais naturals protegits que suposen una superfície protegida 6.207,60 Ha, 83,11% respecte a la superfície del municipi (7.469 Ha).

Taula 15. Espais Naturals Protegits any 2018

Nom	Figures de Protecció	Abreviatura	Superfície (Ha)	% de la Superfície Protegida
Penya dels Gavilans	Microreserva	Mcr	20	100
Els Alforins	Zona d'especial protecció per a les aus	ZEPA	4.243,88	65,08
Serra d'Enguera	Zona Especial de Conservació	LIC	6.206	

Font: Argos

Terra dels Alforins és un projecte cultural i de desenvolupament econòmic que pretén fomentar el turisme rural, paisagístic i agrari de la zona associat al cultiu i producció de vi.

Els espais de la Serra de l'Ombries i Serra de la Solana permeten realitzar diferents esports de muntanya i senderisme.

El municipi compta amb recursos de promoció del territori, a nivell ambiental, rural i de turisme. Aquests són: el dipòsit d'aigua potable, el centre de promoció del vi i el parc de bombers

El teixit associatiu

En aquets moment es troben actives 11 associacions, 6 d'elles presidides per dones. Quant als i les associades cal dir que a soles 1 està formada

només per homes, i cap sols per dones. Encara que hi ha una associació que tan sols hi ha un home (Associació d'Ames de Casa) i altra on només hi ha una dona (Centre Excursionista Fontanars dels Alforins), tal com mostra la Taula 16

Taula 16. Llistat d'associacions municipals

	Associació	Presidida per dones	Associats	Homes	Dones
	Associació de Festes de Moros i Cristians		335	176 (52,5%)	159 (47,5%)
	Club jubilats i pensionistes		144	60 (41,7%)	84 (58,3%)
1	AMPA Col·legi Públic Comte Salvatierra	Sí	122	60 (49,2%)	62 (50,8%)
	Societat de Caçadors l'Alforí		80	80 (100%)	-
2	Associació d'Ames de Casa	Sí	72	1 (1,4%)	71 (98,6%)
3	Unió Artística Musical	Sí	48	32 (66,7%)	16 (33,3%)
4	Associació Salvem l'Alforí	Sí	29	16 (55,2%)	13 (44,8%)
5	Associació Peludets amb Cor i Medi Ambient	Sí	27	11 (40,7%)	16 (59,2%)
	Dansadors de l'Alforí		19	9 (47,4%)	10 (52,6%)
6	Associació Filles de Maria	Sí	10	5 (50%)	5 (50%)
	Centre Excursionista Fontanars dels Alforins		5	4 (80%)	1 (20%)

Font: Dades municipals



Què pensa la ciutadania sobre la igualtat

S'ha volgut polsar l'opinió de la ciutadania sobre conceptes senzills relacionats amb igualtat i gènere. Els resultats d'aquesta breu enquesta es mostren a continuació.

Què s'ha preguntat

IGUALTAT A LA FONT DE LA FIGUERA

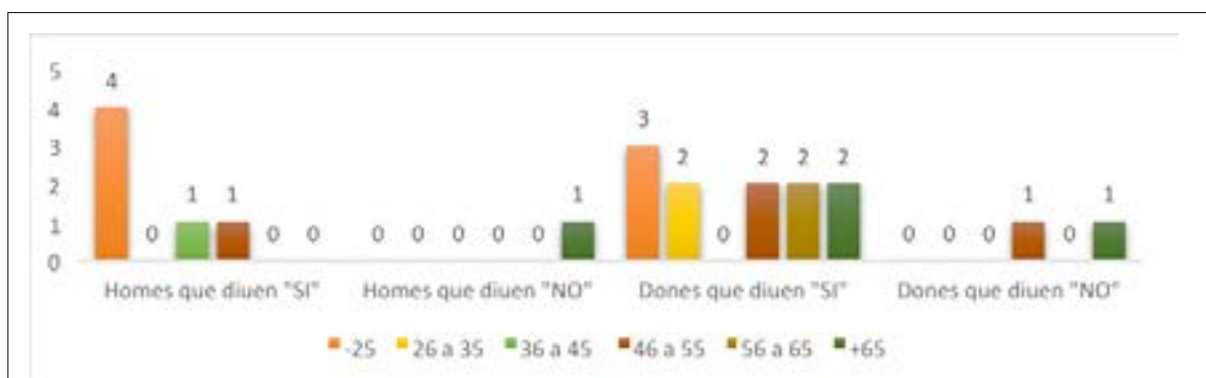
- Sap què és la igualtat entre homes i dones?
Sí/No

- A casa, qui fa la majoria de les tasques?
Home/Dona
- Qui s'ocupa de majors i menors de la família?
Home/Dona
- Qui guanya més sou?
- Creu que s'ha d'impulsar el canvi cap a la igualtat de gènere? Sí/No

Què han respost les persones enquestades

Es pot dir que, com veiem al gràfic, el 85% de les persones enquestades sap què és la igualtat de gènere.

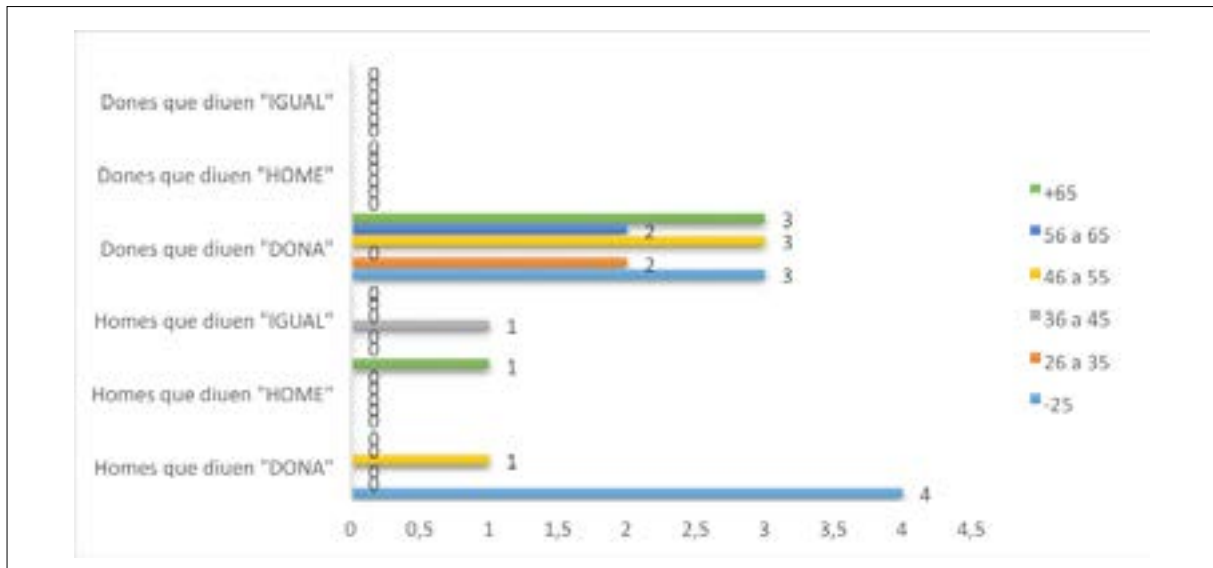
Gràfic 5. Sap què és la igualtat entre homes i dones?



Quan es pregunta per qui fa la majoria de tasques a casa, són les dones les que responen majoritàriament que són elles les que realitzen les tasques de la casa.

La majoria dels homes ha respost en el mateix sentit, i ha indicat que són les dones les que en la majoria d'ocasions realitzen les tasques domèstiques.

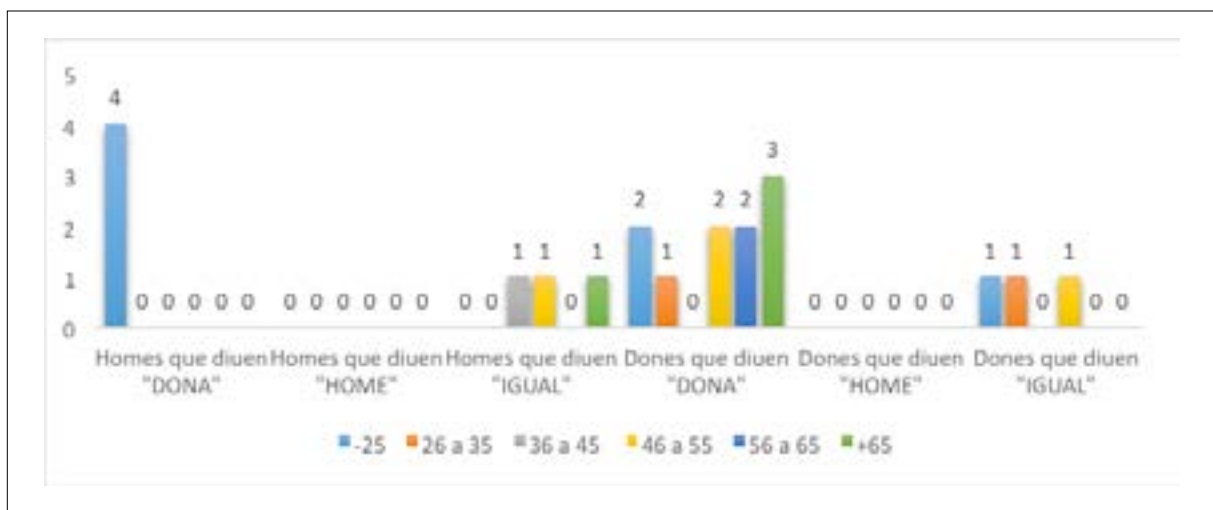
Gràfic 6. A casa qui fa la majoria de tasques?



Una distribució semblant es presenta en preguntar per la responsabilitat en la cura de la gent gran i dels menuts. Cap dona diu que són els homes. El

mateix nombre d'homes i dones han assenyalat que la distribució de les tasques és igualitària en aquest àmbit.

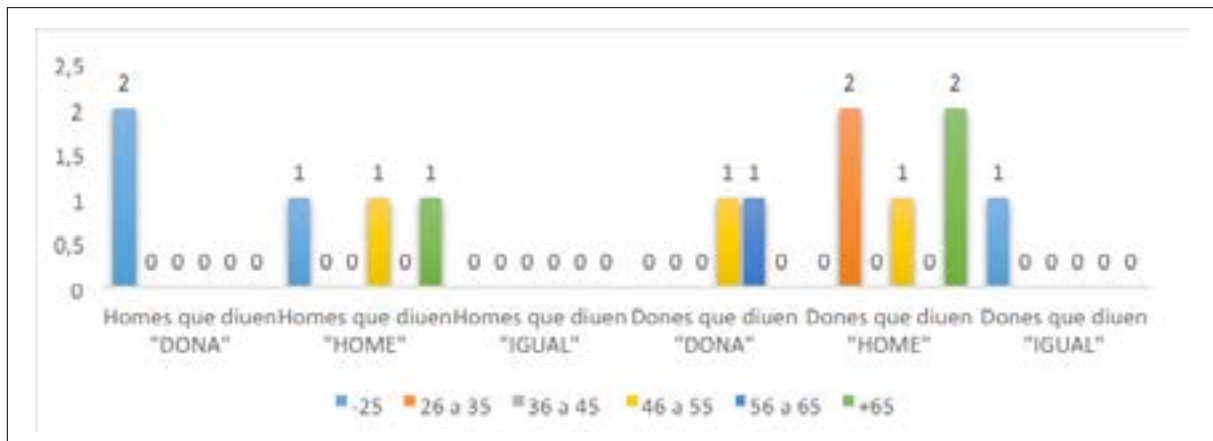
Gràfic 7. Qui s'ocupa dels majors i dels menuts de la família?



El 38,5% de les dones diu que són el homes els que guanyen més sou pel treball remunerat que desenvolupen, mentres que els homes que

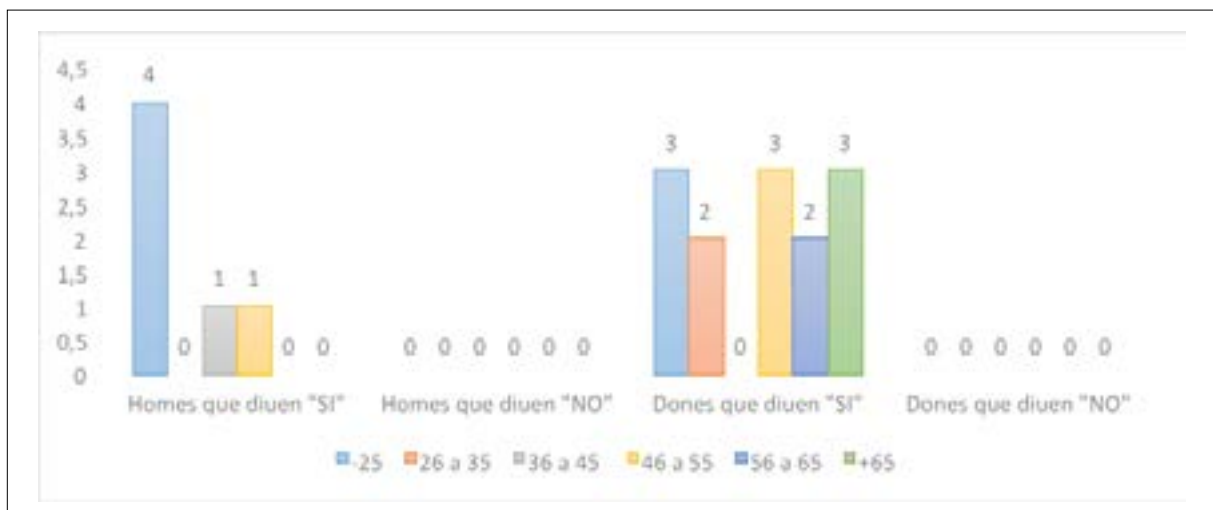
reconeixen que són ells els que més cobren són el 42,8%.

Gràfic 8. Qui guanya mes sou?



La totalitat d'homes i dones consideren que sí que s'ha d'impulsar un canvi cap a la igualtat

Gràfic 9. Creu que s'ha d'impulsar el canvi cap a l'igualtat de gènere?



7. Diagnòstic

L'apartat que es presenta seguidament fa un recorregut per la situació de les dones i els homes, el disseny i desenvolupament de plans transversals i la tipologia d'accions a dissenyar i implementar des de l'Ajuntament en matèria de polítiques d'igualtat de gènere.

El padró municipal d'habitants de 2017 reflexa que el 49,04% del total de la població són dones. Determinar els tipus de polítiques públiques que ha d'implementar l'Ajuntament en matèria de gènere ha d'anar de la mà d'una anàlisi minuciosa de la realitat que ens permeta detectar les principals problemàtiques i necessitats de les dones, així com de les oportunitats que es generen a través de les seues intervencions en l'entorn.

Associacionisme

De les 11 associacions amb les quals compta el municipi, observem que més de la meitat són presidides per dones, encara que les dues associacions amb major nombre d'associats té presidència masculina. Quant a la distribució per gènere, està

bastant equitatiu el nombre global d'homes i dones associats (454 i 437 respectivament).

Advertim com les dones presideixen principalment associacions de caràcter cultural i educatiu, mentres que ells representen més a associacions de caràcter esportiu.

Educació i Cultura

Al llarg de tot l'any en el municipi de Fontanars dels Alforins es realitzen una gran varietat d'activitats educatives i culturals, destinades a les diferents franges de la població (Taula 17). Les activitats s'han centrat a realitzar: contacontes, tallers o xarrades formatives, concerts, teatre, sessions de monòleg, jornades formatives o correffocs.

S'observa que quasi la totalitat de les accions estan destinades per a la població general, encara que sí que hi ha algunes activitats dirigides específicament a pares o adults en general. Aquestes dades mostren que són les dones les que majoritàriament acudeixen a aquest tipus d'activitats.



Taula 17. Activitats culturals i *educatives per gènere i franja d'edat.

ACTIVITAT	EDAT	NUM DONES	NUM HOMES	TOTAL
Contacontes de nadal	2-10	18	15	33
Espectacle: circus	3-99	42	27	69
Xerrada perills d'internet i assejament escolar	PARES I MARES	12	1	13
Taller cuina saludable	16-99	25	0	25
Concert solidari de nadal	TOTES	75	64	139
Club de lectura	ADULTS	2	1	3
Curs com treure maxm partit al teu mòbil	40-70	50	12	62
Globotà i xocolatà-ludoteca Sant Josep	2-99	57	28	85
Concert dia de la dona-cor gospel	2-99	24	17	41
Actuació de teatre grup Quatretonda	2-99	70	62	132
Curs de fotografia bàsica	14-99	18	15	33
Contacontes musicat	1-14	18	16	34
Presentació llibre L'Alforí paisatge viu	TOTES	45	41	86
Conferència Els llibre dels fets deJaaume I	14-99	24	32	56
Taller en família. L'eina de la comunicació	PARES I MARES	12	1	13
Bibliopiscina, servei de préstec a la piscina	TOTES	84	72	156
Jornada viticultura ecològica	16-99	17	15	32
Quedada fotogràfica gira-sols	14-99	32	45	77
Teatre al carrer	2-99	41	39	80
Monolog d'humor amb Oscar Tramoyeres	14-99	62	58	120
Iii maratò fotogràfic la verema	14-99	45	69	114
Actuació Pep gimeno Botifarra	12-99	150	168	318
Actuació Big Band Xirivella	12-99	70	69	139
Concert de bandes sonores UAM Fontanars	TOTES	98	125	223
Actuació familiar Eddy Eighty	TOTES	65	74	139
Documentari cinc d'agost	12-99	45	36	81
Correfocs 5 d'agost	8-99	150	165	315
Actuació quartet internacional de violí	14-99	65	45	110
Concert líric de tardor	12-99	98	84	182
Contacontes tots sants	2-14	25	21	46
Mostra de titelles	2-99	68	49	117
Presentació del llibre La derrota perpètua	14-99	25	39	64
Taller targetes nadalenques	2-18	19	17	36
Presentació del llibre La vall blanca	12-99	29	34	63

Esport

Al llarg de l'any a Fontanars dels Alforins s'organitzen activitats i esdeveniments esportius dirigits a diferents grups d'edat de la població com pilates, gimnàstica, ioga, cursets de natació, 24 horas de futbol sala femenines i masculines i trail. Com es reflecteix en la Taula 18 i 19 els participants han sigut de totes les edats i gèneres. No existeix, a nivell global, una diferència significativa en el nombre de dones i homes que acudeixen a les activitats esportives del municipi.

L'activitat en la qual més afluència de públic hi ha és en el trail, que en una només jornada abasta al voltant de mil persones.

Taula 18. Usuaris per gènere

Núm. dones	Núm. homes	Total
674	650	1324

Encara que abans dels 16 anys són més els homes els que participen en activitats esportives, en la resta de franges d'edat no existeixen grans diferències. On sí que hi ha diferència, a favor de les dones, és en la franja d'edat de 66 a 75 anys.

Les xifres animen a revisar el tipus i característiques de les activitats i persones que s'organitzen i participen per equilibrar en el possible la participació de tots els grups d'edat.

Taula 19. Usuaris per gènere i franja d'edat

Franja d'edat	Núm. homes	Núm. dones	Total
Menys de 16	114	138	252
16 a 25 anys	139	129	268
26 a 35 anys	124	113	237
36 a 45 anys	96	103	199
46 a 55 anys	78	84	162
56 a 65 anys	59	62	121
66 a 75 anys	40	18	58
76 i mes	18	9	27



Festes

A Fontanars dels Alforins se celebren diferents esdeveniments festius, Sant Antoni, Festa de les Xiquetes, Sant Cristòfol, 5 d'Agost, Festes patronals de Moros i Cristians, Santa Cecília i Reis Mags, que comporten associades activitats que, sense deixar de banda tradicions arrelades, han d'estar dirigides a tota la població, tant a dones com a homes.

En les dades reflectides en la Taula següent s'observa com existeix una gran participació de la població en la majoria de les activitats. Únicament en la celebració del dia de la música, en Santa Cecília, en ser una activitat específica de la banda de música, la participació és menor.

Taula 20. Participants en les activitats festives per gènere

Activitat	Núm. dones	Núm. homes	Total
Sant Antoni	493	525	1.018
Festa de les Xiquetes	493	525	1.018
Sant Cristòfol	493	525	1.018
5 d'Agost	493	525	1.018
Festes patronals de Moros i Cristians	493	525	1.018
Santa Cecília	31	27	58
Reis Mags	493	525	1.018

Ocupació

La desocupació del municipi de Fontanars dels Alforins segueix la tendència dels municipis de la comarca, on existeix una major població inactiva en les dones, pel fet que un gran nombre d'elles es dediquen a tasques domèstiques o de cura de familiars no remunerats. Per això, la desocupació femenina representa el 70,9% de la població desocupada, enfront del 29,09% dels homes. Poques d'aquestes dones s'han donat d'alta en la Seguretat Social en el Règim Especial de tasques de la llar. És, per tant, necessària la regulació d'aquestes tasques professionals, i aconseguir una igualtat en el tracte laboral, ja que la tendència a l'envelliment de la població rural fa necessària cada vegada més de mà d'obra qualificada per a la cura de persones dependents.

L'ocupació que ha realitzat el municipi de Fontanars dels Alforins durant l'any 2018, d'una

banda, respon a la demanda puntual de llocs de treball ocasional, com és el de monitor de l'escola de nadal o el de socorrista. Així mateix, també ha buscat cobrir necessitats municipals amb la contractació d'un tècnic mitjà i amb tècnics forestals per al manteniment del territori del municipi.

Respecte a la formació que ofereix el municipi abasta diferents esferes com la formació de les famílies, per a millorar les relacions entre pares i fills, contribuint així a una millor convivència; tallers per a majors, formació en idiomes, diferents accions dirigides a la viticultura, l'enologia i l'ecologia; i capacitació professional per a l'acompliment de funcions Industrials.

Cal, per tant, ajustar la formació a les necessitats i demandes reals del municipi per a aconseguir una major igualtat en l'ocupació municipal.

Serveis Socials

En l'àrea de Serveis Socials, els programes que es desenvolupen s'observen en la Taula següent. Aquestes dades ens mostren com en tots els serveis prestats des d'aquesta àrea acudeixen o són ateses més les dones que els homes.

Això requereix que es dedique més esforç conscienciar els homes de la necessitat que participen en accions socials, com pot ser en la Campanya del dia 25 de Novembre contra la Violència de Gènere, i buscar així una igualtat real en el municipi

Taula 21. Activitats de Benestar Social

Activitat	A qui va dirigit	Formes d'accés	Objectius	Participants
BENESTAR DE LA DONA I ELS NOSTRES MAJORS	Població en general	Lliure	Millora de la qualitat de la vida i tindre un benestar adequat	70 participants (65 dones i 5 homes)
VIOLÈNCIA DE GÈNERE	Població en general	Lliure	Aconseguir la disminució de les diferències entre homes i dones	90 persones (63 dones i 27 homes)
PREVENCIÓ I INSERCIÓ	Població en general	Lliure	Previndre situacions de risc, conscienciar en prevenció, etc.	85 persones (48 dones i 37 homes)
CONVIVÈNCIA	Persones majors de la població, i jubilats i jubilades	Peticció prèvia	Generar millor qualitat de vida a nivell social per a les persones majors	200 persones (119 dones i 81 homes)



8. Pla d'acció per àrees

Per anar més enllà cal treballar amb solidesa per la igualtat de gènere, afavorint la construcció social de nous models de masculinitat que entenguen les relacions des de paràmetres d'igualtat i que se sumen a l'esforç de millorar democràticament la nostra societat des de la corresponsabilitat i la lluita contra la discriminació de les dones. S'ha d'anar més enllà, les polítiques d'igualtat no sols són polítiques per a les dones, sinó les que afecten la totalitat de la societat.

Objectiu general

- Reconeixement de la igualtat i impuls de polítiques transversals que contribuïsquen a crear condicions i estructures que permeten que la igualtat d'oportunitats siga real i efectiva.

Acció:

- Creació del Consell Municipal d'Igualtat

Àrees

- A. Administració local, mobilitat, seguretat i compromís polític amb la igualtat.

- B. Sensibilització, informació i comunicació.
- C. Participació, temps lliure, esports, associacionisme, festes i cultura no sexista.
- D. Corresponsabilitat, conciliació de la vida personal i familiar.

Mitjançant el Pla d'Igualtat es pretén implementar i consolidar el treball per la transversalitat de gènere. El plantejament és fruit d'un procés de reflexió intern i de les aportacions i recomanacions de l'equip de govern de l'Ajuntament i del Consell Municipal d'Igualtat.

D'aquesta manera, el Pla opta per una planificació estratègica amb la voluntat d'efectuar una planificació anual del pla d'acció per a millorar l'adaptació al context i a les necessitats detectades anualment en les avaluacions efectuades. Ha de ser un document clau que, a més de servir per a la planificació, possibilitarà el seguiment i avaluació posterior del camí recorregut en aquest àmbit.

Els plans anuals d'igualtat han d'incloure entre les seues actuacions, elements adreçats cap a la sensibilització, la reflexió, la formació, la recerca i l'acció transformadora.



A. Administració local, mobilitat, seguretat i compromís polític amb la igualtat

La integració de la perspectiva de gènere, a més d'una de les estratègies de treball actualment recomanada a nivell internacional i europeu, constitueix un dels principis generals que han de regir i orientar l'actuació dels poders públics en matèria d'igualtat de dones i homes.

La integració de la perspectiva de gènere en l'actuació administrativa contribueix a millorar la governança, enforteix el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat i afavoreix una intervenció pública més eficaç, eficient i equitativa.

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
1. Garantir l'aplicació de les mesures incloses en la Llei 9/2003.	1.1 Crear el Pla d'Igualtat.	• Aprovar el Pla	• Junta de Govern • Ple municipal	• Decisió aconseguida
	1.2 Valorar la possibilitat d'elaborar una ordenança municipal d'igualtat.	• Analitzar els avantatges que pot aportar l'ordenança.	• Junta de Govern • Comissió d'Igualtat	• Decisió aconseguida
2. Integrar la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.	2.1 Comprometre una partida específica per a la igualtat en els pressupostos de l'Ajuntament.	• Realitzar una consignació pressupostària per programa i departament. • Aprovar en Junta de Govern Local.	• Intervenció i Comptabilitat • Secretaria • Junta de Govern Local	• Nombre de programes d'igualtat a l'any amb consignació pressupostària
3. Incloure clàusules per a la igualtat en contractacions, subvencions i convenis.	3.1 Realitzar un diagnòstic de les contractacions de l'Ajuntament des de la perspectiva de gènere.	• Incloure clàusules per a la igualtat en contractacions, subvencions i convenis.	• Intervenció i Comptabilitat • Secretaria • Junta de Govern Local • Tots els departament, empreses i organismes municipals contractants	• Percentatge de contractes que inclouen clàusules per a la igualtat • Percentatge de convenis que inclouen clàusules per a la igualtat • Percentatge de subvencions que inclouen clàusules per a la igualtat

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
4. Fer un ús no sexista del llenguatge i imatges en tots els elements comunicatius.	4.1 Oferir formació sobre ús no sexista del llenguatge.	• Dissenyar un mòdul formatiu específic o inclòs en la formació bàsica en igualtat.	• Recursos Humans • Comissió d'Igualtat • Premsa i Comunicació	• Nombre d'accions formatives anuals • Percentatge de plantilla que rep formació sobre ús no sexista del llenguatge, desagregats per sexe
	4.2 Difondre ferramentes existents.	• Identificar ferramentes d'interès. • Possibilitar l'ús d'aquestes ferramentes en la intranet.	• Comissió d'Igualtat • Premsa i Comunicació	• Nombre de ferramentes difoses • Nombre d'accions divulgatives
	4.3 Oferir un servei d'assessorament.	• Resoldre dubtes sobre usos realitzats per a visibilitzar dones i homes.	• Comissió d'Igualtat	• Nombre de consultes ateses per departament • Percentatge de documents en què es realitza un ús no sexista del llenguatge i imatges d'una selecció aleatòria
5. Integrar la perspectiva de gènere en la concessió de premis i adquisicions de béns culturals.	5.1 Impulsar la creació de premis per a la igualtat i l'adquisició de béns culturals desenvolupats per dones.	• Revisar els criteris de concessió de premis. • Valorar la possibilitat d'incloure accions positives. • Obtindre dades sobre percentatges de dones en les darreres edicions.	• Comissió d'Igualtat • Educació i Cultura	• Nombre de premis creats • Percentatge de béns culturals adquirits desenvolupats per autores



OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
6. Promoure la capacitat i formació en igualtat.	6.1 Elaborar un pla de formació en Igualtat per al personal tècnic i polític de l'Ajuntament.	• Identificar els nivells formatius necessaris per departament i lloc. • Dissenyar accions formatives bàsiques. Dissenyar accions formatives avançades i/o específiques. • Organitzar formació específica per a la Regidoria d'Igualtat.	• Recursos Humans • Comissió d'Igualtat	• Nombre de llocs que requereixen formació bàsica en igualtat. • Nombre de llocs que requereixen formació avançada i/o específica en igualtat. • Nombre d'accions formatives en igualtat.
	6.2 Disposar d'informació actualitzada sobre les persones amb formació en igualtat.	• Registrar les accions formatives en igualtat que desenvolupa cada persona. • Realitzar un tractament de les dades obtingudes.	• Recursos Humans	• Mitjana d'hores de formació en igualtat per persona treballadora. • Personal format per departament.
7. Implantar un pla per a la igualtat intern de l'Ajuntament.	7.1 Crear la Comissió d'Igualtat. 7.2 Elaborar un pla per a la igualtat intern que regule els aspectes següents: accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per a afavorir (en termes d'igualtat) la conciliació laboral, personal i familiar, i la prevenció de l'assetjament sexista i el sexual.	• Realitzar un diagnòstic de la situació de dones i homes de l'Ajuntament. • Prioritzar les àrees de millora identificades en el diagnòstic. • Plantejar objectius i mesures per a abordar aquestes àrees de millora. • Definir accions, responsables, cronograma, pressupost i indicadors per a les mesures. • Annexar el Pla per a la Igualtat al conveni corresponent. • Difondre la posada en marxa del Pla d'Igualtat entre tota la plantilla.	• Comissió d'Igualtat • Recursos Humans • Sindicats	• Nombre d'àrees abordades. • Nombre de mesures definides. • Data d'aprovació del Pla d'Igualtat.

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
8. Dissenyar el municipi per a facilitar la conciliació corresponsable.	8.1 Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i l'ordenació urbanística.	• Formar l'equip tècnic d'urbanisme, obres i manteniment de l'Ajuntament. • Crear un sistema d'indicadors d'urbanisme i gènere per a la seua implantació en els diferents tipus de plans. • Recollir aportacions de la ciutadania. • Sistematitzar la recollida de les propostes relacionades amb la Igualtat que s'arreglen en les iniciatives participatives municipals	• Urbanisme • Pla General d'Ordenació Urbana • Mobilitat • Projectes i Obres • Igualtat	• Percentatge del personal tècnic de departament format. • Nombre d'aportacions recollides. • Percentatge de plans avaluats amb el sistema d'indicadors de gènere.
	9.1 Donar suport a les iniciatives contra la violència masclista.	• Col·laborar en campanyes i programes de sensibilització sobre violència masclista.	• Igualtat	• Nombre de campanyes i programes a què es dona suport • Percentatge de dones i homes que mostra el seu rebuig a la violència (enquesta) • Percentatge de dones i homes que participen en actes públics de condemna de la violència masclista.
9. Conscienciar sobre la violència masclista com a expressió extrema de la desigualtat i les seues formes diverses.	9.2 Implicar els mitjans de comunicació del municipi sobre el tractament de les notícies de violència de gènere.	• Realització de tallers sobre tractament d'aquestes notícies en premsa.	• Premsa i Comunicació	• Nombre de mitjans de comunicació amb què es treballa.

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
10. Previndre la violència masclista contra les xiquetes i les joves	10.1 Treballar amb educadores i educadors.	• Oferir formació específica a les educadores i els educadors. • Elaborar anualment plans de treball en aquesta matèria.	• Joventut • Igualtat	• Percentatge d'educadores i educadors amb formació en igualtat.
	10.2 Desenvolupar campanyes de sensibilització específiques.	• Impulsar accions conjuntes amb altres administracions, especialment l'Institut de les Dones	• Igualtat • Institut de les Dones	• Nombre de campanyes desenvolupades: 8 de març, 25 de novembre.
	10.3 Impulsar l'empoderament de les joves.	• Donar suport als grups d'empoderament de les joves. • Treballar des d'una perspectiva transversal en el programa escolar.	• Igualtat • Joventut • Associacions	• Nombre de xiques joves que participen en tallers i cursos. • Nombre de tallers i cursos organitzats.



OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
11. Previndre i actuar davant de les situacions d'assetjament sexista i sexual en el treball.	11.1 Realitzar el protocol municipal de prevenció i actuació davant de l'assetjament sexual, sexista o per raó de sexe.	• Realitzar el protocol. • Proposar la participació de la plantilla. • Donar a conèixer a tota la plantilla	• Comissió d'Igualtat • Igualtat	• Data d'aprovació del protocol actualitzat. • Nombre de casos d'assetjament sexista en què s'ha intervingut.
	11.2 Traslladar com a bona pràctica a les empreses públiques i privades.	• Realitzar sessió de treball amb empreses públiques. • Oferir la participació de l'Ajuntament en jornades i trobades organitzades per associacions empresarials o altres estaments públics.	• Comissió d'Igualtat • Igualtat	• Nombre d'organismes i empreses municipals a què es trasllada.
12. Desenvolupar una actitud proactiva per a identificar situacions de violència masclista.	12.1 Treballar en col·laboració amb els professionals de la salut i els serveis socials.	• Contactar amb organitzacions i grups professionals de salut i serveis socials per a conèixer les casuístiques i necessitats en relació a la violència masclista. • Informar sobre recursos existents.	• Serveis socials • Guàrdia Civil • Entitats, organitzacions i col·legis professionals de l'àmbit.	• Nombre d'entitats amb que s'hi col·labora • Nombre de situacions de violència masclista detectades
13. Oferir una atenció de qualitat a les dones que pateixen violència masclista.	13.1 Oferir recursos i serveis adoptats a les necessitats específiques.	• Habilitar un canal de comunicació per a detectar les necessitats en el moment en què es produïsquen. • Analitzar les necessitats detectades. • Realitzar propostes de millora.	• Serveis socials • Igualtat	• Nombre de recursos i serveis • Nombre de dones ateses • Valoració del servei per les dones ateses



B. Sensibilització, informació i comunicació

És l'àrea de sensibilització i incorporació de la perspectiva de gènere en l'administració local. La sensibilització del personal de l'Ajuntament i de la ciutadania del municipi en igualtat d'oportunitats és una tasca fonamental del Pla d'Igualtat, per això serà necessària la realització de campanyes i accions municipals que incrementen la conscienciació social.

Sensibilitzar suposa el primer pas en el procés de visibilització i interpretació de la realitat. Es tracta de reconèixer i identificar els estereotips, els valors,

els símbols, les actituds i les creences que en el nostre aprenentatge hem assumit com a naturals a través del procés d'aprenentatge social dels comportaments com a part d'un grup determinat. A més, és necessari mostrar bons models d'actuació i relacions que faciliten la transmissió cap a un altre model de societat en la qual puguem aspirar a una convivència en igualtat, en la qual s'haja difuminat la divisió sexual del treball.

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
1. Sensibilitzar la ciutadania sobre la necessitat de promoure la igualtat i actuar sobre les desigualtat existents.	1.1 Realitzar campanyes dels dies internacionals	• Elaborar de forma participada les campanyes de sensibilització dels dies internacionals.	• Igualtat	• Nombre de campanyes realitzades • Impacte de les campanyes • Nombre de notícies en mitjans de comunicació • Nombre de participants en campanyes en social media
	1.2 Realitzar campanyes de sensibilització amb altres departaments des de la perspectiva de la transversalitat.	• Analitzar temàtiques de les campanyes de sensibilització que es realitzen des de distintes àrees municipals. • Identificar temàtiques que poden abordar-se conjuntament. • Dissenyar campanyes.	• Educació i Cultura • Esports, Festes • Igualtat, Joventut • Ocupació • Participació ciutadana • Premsa i Comunicació • Promoció del valencià • Promoció econòmica i local • Sanitat • Serveis Socials • Turisme, Urbanisme	• Nombre de campanyes realitzades en col·laboració • Nombre de departament implicats • Percentatge de la ciutadania que opina que la desigualtat de dones i homes requereix d'intervenció (enquesta) • Percentatge de dones i homes que participen en actes públics

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
Garantir una educació que afavorisca el desenvolupament personal fora de rols i estereotips de gènere	2.1 Sensibilitzar per a la coeducació a les associacions de mares i pares.	• Remetre informació d'interés: cursos, materials... • Incloure en les subvencions una línia per a la realització de tallers de coeducació.	• Educació • AMPA • Sindicats educació	• Nombre d'actuacions realitzades • Nombre d'associacions que hi participen
	2.2 Afavorir el treball coordinat per a la coeducació amb institucions de l'àmbit educatiu.	• Valorar la possibilitat de participar en programes o protocols conjunts.	• Igualtat • Educació	• Nombre de programes en què s'hi participa
3. Millorar l'orientació professional a joves.	3.1 Intervindre per a una orientació professional sense biaix de gènere.	• Organitzar tallers d'empoderament per a les xiques. • Invitar xiques i xics que cursen estudis no estereotipats a contar la seua experiència. • Campanyes de sensibilització a famílies. • Col·laborar amb programes coeducatius.	• Joventut • AODL • Promoció econòmica i local	• Nombre de xics i xiques participants en els tallers i les sessions
4. Millorar l'accés de les dones a llocs de treball de qualitat.	4.1 Garantir l'accés en igualtat a la formació.	• Identificar a quin tipus de formació tenen més dificultat d'accés les dones i les seues causes. • Propostes de millora. • Realitzar mòduls d'igualtat en tallers d'inserció sociolaboral.	• AODL • Ocupació • Serveis Socials	• Percentatge de dones per tipus de formació • Percentatge de dones que passen de l'ocupació protegida al mercat laboral.
5. Introduir la perspectiva de gènere en el disseny i contingut de la pàgina web, app i xarxes municipals.	5.1 Desenvolupar l'àrea d'Igualtat en la web i l'app municipal, per tal de visibilitzar les polítiques d'igualtat.	• Mantindre activa i actualitzada l'àrea d'Igualtat en la web i l'app municipal.	• Participació ciutadana • Premsa i Comunicació • Promoció del valencià • Promoció econòmica i local	• Nombre d'accions publicades
	5.2 Introduir la perspectiva de gènere en totes les àrees de la web i l'app municipal.	• Introduir i actualitzar continguts des de la perspectiva de gènere.	• Participació ciutadana • Premsa i Comunicació • Promoció del valencià • Promoció econòmica i local	• Nombre d'accions publicades

C. Participació, temps lliure, esports, associacionisme, festes i cultura no sexista

L'ús del temps lliure, l'esport, les festes i la cultura d'un poble són elements que faciliten algunes claus per entendre els seus models d'organització social.

La participació igualitària de les dones en tots els àmbits de la vida de la ciutat no serà una realitat fins que es reconega la seua legitimitat i puguem fer-ho en total garantia.

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
1. Afavorir que les dones siguen agents actives en els processos participatius municipals.	1.1. Augmentar la participació activa de dones en les activitats de l'Ajuntament, des d'un enfocament transversal.	• Sensibilitzar les persones que dinamitzen els consells i els processos participatius per a garantir una participació efectiva en igualtat de dones i homes: presa de la paraula, persones expertes...	• Departaments implicats • Participació ciutadana • Associacions implicades	• Nombre de línies de millora identificades
	1.2 Augmentar la participació de manera igualitària entre dones i homes en altres processos participatius impulsats per l'Ajuntament.	• Incloure des de la fase de disseny dels processos participatius criteris que vetlen per la participació de dones i homes en igualtat.	• Barris i Participació. • Departaments implicats	• Nombre de dones i homes participants
2. Impulsar l'activitat física i esportiva en les dones.	2.1 Previndre l'abandonament de l'activitat física i esportiva de les joves.	• Sensibilitzar a mares i pares sobre els beneficis de la pràctica esportiva per a les seues filles. • Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny dels espais esportius.	• Joventut • Esports • Urbanisme • Obres i manteniment • AMPA	• Increment del percentatge de dones joves que practiquen esport habitualment
	2.2 Articular alternatives flexibles per a l'activitat física i esportives d'adultes.	• Organitzar activitats esportives específiques per a dones. • Impulsar l'organització de dones per a desenvolupar activitat física, entrenament de carreres populars...	• Esports • Associacions de dones	• Nombre d'iniciatives impulsades

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
3. Visibilitzar la realitat, l'esforç i els èxits de les esportistes.	3.1 Donar suport a iniciatives de reivindicació d'igualtat de les esportistes i contribuir a la dignificació social de l'esport que desenvolupen les dones.	• Recollir les demandes de les esportistes. • Elaborar un decàleg per a un tractament adequat de les notícies sobre dones esportistes i equips femenins en el mitjans de comunicació. • Difondre en els mitjans de comunicació. • Realitzar reconeixements públics a esportistes i equips esportius de dones. • Facilitar als mitjans de comunicació informació sobre dones esportistes, d'esport d'elit i equips femenins. • Realitzar un curs de formació sobre igualtat i esport amb periodistes. • Elaborar campanyes de difusió sobre dones esportistes.	• Igualtat • Esports • Alcaldia • Premsa i Comunicació • Mitjans de comunicació • Agents esportius	• Nombre de mitjans en què s'ha difós • Nombre de dones esportistes i equips femenins que apareixen en premsa • Nombre de periodistes participants en la formació, desagregats per sexe.



OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
4. Previndre la violència masclista en festes.	4.1 Crear un protocol de prevenció i actuació en espais festius per part de diferents agents socials.	• Difusió del protocol de prevenció i actuació en espais festius. • Col·laborar amb agents socials que participen en festes. • Valoració en finalitzar cada festa.	• Festes • Serveis socials • Participació ciutadana • Igualtat • Agents socials	• Nombre d'agents que hi col·laboren • Nombre de suggeriments de millora rebuts
	4.2 Ampliar les mesures de prevenció a activitats organitzades en festes per empreses externes.	• Prohibir l'ús d'imatges i música sexista. • Incorporar clàusules d'igualtat en les contractacions.	• Festes • Igualtat	• Nombre de contractes que inclouen les clàusules • Nombre de programes acceptats
	4.3 Articular mecanismes perquè les associacions que organitzen festes realitzen accions de prevenció de la violència masclista.	• Incloure com a criteri de valoració per a les subvencions l'adopció de mesures de prevenció. • Elaborar un protocol d'actuació per a bars i locals. • Oferir informació en igualtat.	• Igualtat • Festes • Comissions de festes	• Nombre de mesures preventives proposades • Nombre d'agents a qui els arriba el protocol • Nombre de participants en formació, desagregat per sexe
	4.4 Realitzar campanya de sensibilització sobre la violència masclista en festes.	• Difondre un decàleg per a mitjans de comunicació.	• Premsa i Comunicació • Igualtat • Festes • Comissions de festes	• Nombre de mitjans a què els arriba el decàleg



OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
5. Incrementar la participació activa de les dones en festes.	5.1 Garantir la participació de les dones en totes les associacions que prenen part activament en les festes de la ciutat.	• Condicionar la participació de societats i associacions en actes públics municipals, en compliment de la Llei 9/2003.	• Igualtat • Festes • Comissions de festes	• Percentatge d'organitzacions que no discriminen per raó de sexe que participen en festes
	5.2 Impulsar la participació de les dones en l'organització de les festes del municipi.	• Puntuar en convocatòria de subvencions comptar amb dones en comissions d'organització. • Realitzar el programa de forma participada.	• Igualtat • Festes • Comissions de festes	• Associacions implicades
	5.3 Visibilitzar a les dones protagonistes en les campanyes publicitàries, cartells de les distintes festes.	• Recopilació de cartells • Anàlisi amb les comissions de festes	• Festes • Educació i Cultura • Igualtat • Comissions de festes	• Percentatge de cartells de festes amb dones com a protagonistes
6. Impulsar activitats culturals i festes no sexistes	6.1 Promoure continguts culturals lliures d'estereotips sexistes.	• Fer visible en les festes les aportacions de les dones al llarg de la història. • Oferir assessorament als equips que dissenyen programacions culturals.	• Educació i Cultura • Igualtat	• Nombre de personatges incorporats • Nombre d'aportacions realitzades
7. Incrementar la contractació de dones en l'oferta cultural	7.1. Garantir la presència de dones en l'oferta cultural.	• Divulgar bases de dades de dones artistes per disciplines i procedència. • Establir quota de dones en l'oferta cultural.	• Educació i Cultura • Igualtat	• Percentatge de dones en l'oferta cultural de la localitat.
8. Impulsar l'oferta cultural de gènere en la localitat.	8.1 Generar espais de reflexió sobre el que l'art aporta a la igualtat de gènere.			
	8.2 Impulsar una secció sobre igualtat en la biblioteca.			

D. Corresponsabilitat, conciliació de la vida personal i familiar

L'actual organització social continua mantenint la divisió sexual del treball, on els rols productius i reproductius s'assignen de manera desigual a dones i homes. És fonamental que administracions, empreses, agents socials i ciutadania assumisquen les seues responsabilitats i contribuïsquen a trencar amb els estereotips que plantegen les cures com una tasca exclusiva de les dones.

Les cures són un aspecte fonamental per a la sostenibilitat de la vida. És essencial treballar en la construcció de nous models de cura universals i dignes en el marc d'una localitat que afavorisca els trànsits, la seguretat i el gaudiment d'espais per a tota la població

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
1. Fomentar la corresponsabilitat i l'ètica de la cura.	1.1 Fomentar la participació infantil i juvenil en les tasques domèstiques i cures, amb especial incidència en els xics..	• Realitzar tallers de corresponsabilitat.	• R. Joventut • R. Igualtat	• Percentatge de xics participants en els tallers. • Nombre de tallers realitzats per any
	1.2 Impulsar l'assumpció de responsabilitats de cura i domèstiques per part dels homes.	• Realitzar tallers de corresponsabilitat.	• Igualtat • Associacions locals	• Nombre d'homes participants en els tallers. • Nombre de tallers realitzats
	1.3 Impulsar la conciliació corresponsable de les empreses.	• Treballar en col·laboració amb empreses i agents socioeconòmics en relació a la corresponsabilitat i la cultura empresarial	• Indústria i Participació Ciutadana • AODL • Promoció econòmica i local	• Nombre d'empreses participants • Nombre d'accions implantades per les empreses
	1.4 Visibilitzar nous models de convivència/família.	• Realitzar tallers	• Igualtat • Associacions locals • Educació i Cultura	• Nombre d'accions de difusió realitzades

OBJECTIUS	MESURES	ACCIONS	AGENTS	INDICADORS
2. Impulsar polítiques i serveis públics de conciliació i xarxes de cura i responsabilitat.	2.1 Respondre a les necessitats individuals de mobilitat per a facilitar la conciliació.	• Dissenyar plans personalitzats per a respondre a les necessitats de conciliació individuals.	• Urbanisme • Serveis socials • Igualtat	• Nombre de difusions realitzades • Nombre de sol·licituds/any rebudes • Nombre de plans realitzats
	2.2 Donar suport a famílies monomarentals en situació d'especial dificultat.	• Identificar les necessitats més urgents d'aquestes famílies. • Identificar recursos socials existents que puguin respondre a aquestes necessitats de nous recursos o millora dels existents.	• Serveis socials • Igualtat • Educació	• Nombre de famílies participants • Nombre de millores o serveis proposats
	2.3 Difondre informació sobre recursos existents per a la cura de menors i majors.	• Recopilar informació sobre recursos ofertats per l'administració, associacions, empreses... • Difondre aquesta informació.	• Educació • Joventut • Igualtat • Associacions	• Nombre de recursos difosos
3. Igualtat d'oportunitats en l'ocupació pública.	3.1 Implantar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les convocatòries de l'ocupació pública.	• Promoure la presència equilibra de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració de l'Ajuntament. • Elaborar i incorporar en el temari d'oposicions i en els processos de provisió de llocs de treball de l'Ajuntament matèries sobre legislació relativa a igualtat d'oportunitats de dones i homes.	• Junta de Govern • Ocupació • Igualtat	• Nombre d'ofertes d'ocupació pública convocades sense discriminació de gènere



9. Temporalització

1 - Administració local, mobilitat, seguretat i compromís polític amb la igualtat

OBJECTIUS			2018				2019				2020				2021			
			1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
1	Garantir l'aplicació de les mesures incloses en la Llei 9/2003.	1.1																
		1.2																
2	Integrar la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.	2.1																
3	Incloure clàusules per a la igualtat en contractacions, subvencions i convenis.	3.1																
4	Fer un ús no sexista del llenguatge i imatges en tots els elements comunicatius.	4.1																
		4.2																
		4.3																
5	Integrar la perspectiva de gènere en la concessió de premis i adquisicions de béns culturals.	5.1																
6	Promoure la capacitat i formació en igualtat.	6.1																
		6.2																

OBJECTIUS		MESURES		2018				2019				2020				2021			
				1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
7	Implantar un pla per a la igualtat intern de l'Ajuntament.	7.1	Crear la Comissió d'Igualtat.																
		7.2	Elaborar un pla per a la igualtat, intern, que regule els aspectes següents: accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per a afavorir, en termes d'igualtat, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i el sexista.																
8	Dissenyar el municipi per a facilitar la conciliació corresponsable.	8.1	Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i ordenació urbanística.																
9	Conscienciar sobre la violència masclista com a expressió extrema de la desigualtat i les seues diverses formes.	9.1	Donar suport a les iniciatives contra la violència masclista.																
		9.2	Implicar els mitjans de comunicació del municipi sobre l'abordatge de les notícies de violència.																
10	Previndre la violència masclista a les xiquetes i les joves.	10.1	Treballar amb educadores i educadors.																
		10.2	Desenvolupar campanyes de sensibilització específiques.																
		10.3	Impulsar l'empoderament de les joves.																
11	Previndre i actuar davant de les situacions d'assetjament sexista i sexual en l'ocupació.	11.1	Realitzar el protocol municipal de prevenció i actuació davant de l'assetjament sexual i sexista o per raó de sexe.																
		11.2	Traslladar com a bona pràctica a les empreses públiques i privades.																
12	Desenvolupar una actitud proactiva per a identificar situacions de violència masclista.	12.1	Treballar en col·laboració amb professionals de la salut i serveis socials.																
13	Oferir una atenció de qualitat a les dones que pateixen violència masclista.	13.1	Oferir recursos i serveis adaptats a les necessitats específiques																

2 - Sensibilització, informació i comunicació

OBJECTIUS		MESURES		2018				2019				2020				2021			
				1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
1	Sensibilitzar a la ciutadania sobre la necessitat de promoure la igualtat i actuar sobre les desigualtats existents.	1.1	Realitzar campanyes dels dies internacionals.																
		1.2	Realitzar campanyes de sensibilització amb altres departaments des de la perspectiva de la transversalitat.																
2	Garantir una educació que afavorisca el desenvolupament personal sense rols i estereotips de gènere.	2.1	Sensibilitzar per a la coeducació a les associacions de mares i pares.																
		2.2	Afavorir el treball coordinat per a la coeducació amb institucions de l'àmbit educatiu.																
3	Millorar l'orientació professional a joves.	3.1	Intervindre per a una orientació professional sense biaix de gènere.																
4	Millorar l'accés de les dones a treballs de qualitat.	4.1	Garantir l'accés en igualtat a la formació.																
5	Introduir la perspectiva de gènere en el disseny i contingut de la pàgines web, app i xarxes municipals.	5.1	Desenvolupar l'àrea d'Igualtat en la web i l'app municipal, i visibilitzar així les polítiques d'igualtat.																
		5.2.	Introduir la perspectiva de gènere en totes les àrees de la web i l'app municipal.																



3 - Participació, temps lliure, esports, associacionisme, festes i cultura no sexista

OBJECTIUS	MESURES	2018				2019				2020				2021			
		1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
1	Afavorir que les dones siguin agents actives en els processos participatius municipals.	1.1	Augmentar la participació activa de dones en les activitats de l'Ajuntament, des d'un enfocament transversal.														
		1.2	Augmentar la participació activa de dones en altres processos participatius impulsats per l'Ajuntament.														
2	Impulsar l'activitat física i esportiva en les dones.	2.1	Previndre l'abandonament de l'activitat física i esportiva de les joves.														
		2.2	Articular alternatives flexibles per a l'activitat física i esportiva d'adultes.														
3	Visibilitzar la realitat, l'esforç i els èxits de les esportistes.	3.1	Donar suport a iniciatives de reivindicació d'igualtat de les esportistes i contribuir a la dignificació social de l'esport que desenvolupen les dones.														
4	Previndre la violència masclista en festes.	4.1	Crear un protocol de prevenció i actuació en espais festius per part de diferents agents socials.														
		4.2	Ampliar les mesures de prevenció a activitats organitzades en festes per empreses externes.														
		4.3	Articular mecanismes perquè les associacions que organitzen festes realitzen accions de prevenció de la violència masclista.														
		4.4	Realitzar campanya de sensibilització sobre la violència masclista en festes.														

OBJECTIUS		MESURES		2018				2019				2020				2021			
				1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
5	Incrementar la participació activa de les dones en festes.	5.1	Garantir la participació de les dones en totes les associacions que prenen part activament en festes de la ciutat.																
		5.2	Impulsar la participació de les dones en l'organització de les festes del municipi.																
		5.3	Visibilitzar les dones com protagonistes en les campanyes publicitàries, cartells de les distintes festes.																
6	Impulsar activitats culturals i festes no sexistes.	6.1	Promoure continguts culturals lliures d'estereotips sexistes.																
7	Incrementar la contractació de dones en l'oferta cultural.	7.1	Garantir la presència de dones l'oferta cultural.																
8		8.1	Generar espais de reflexió sobre el que l'art aporta a la igualtat de gènere.																
	Impulsar l'oferta cultural de gènere en la localitat.	8.2	Impulsar una secció sobre igualtat en la biblioteca.																



4 - Corresponsabilitat, conciliació de la vida personal i familiar

OBJECTIUS	MESURES	2018				2019				2020				2021			
		1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r	1r	2n	3r	4r
1	Fomentar la corresponsabilitat i l'ètica de la cura.																
2	Impulsar polítiques i serveis públics de conciliació i xarxes de cura i corresponsabilitat.																
3	Igualtat d'oportunitats en l'ocupació pública.																

10. Divulgació, seguiment i avaluació

Al llarg de cada un dels anys de vigència del pla s'elaboraran programacions de caràcter anual que permetran concretar els objectius, les mesures i les accions a abordar. Aquestes programacions anuals s'han d'acordar entre les diferents àrees municipals amb la coordinació del Consell d'Igualtat.

Divulgació

Una vegada aprovat el Pla Municipal d'Igualtat, es divulgarà tant a nivell intern com extern:

- A tot el personal de l'Ajuntament:
 - Es remetrà una nota informativa a tota la plantilla, amb l'enllaç on poden disposar del document complet.
 - Sessió informativa a les diferents àrees municipals.
- A la ciutadania:
 - Campanya de comunicació.

Durant la vigència del Pla

- A nivell intern:
 - Semestralment es remetrà a tota la plantilla una nota informativa recordant mandats o cites amb la igualtat per als pròxims mesos.
 - Anualment se seleccionaran tres bones pràctiques desenvolupades per les àrees municipals en el marc del Pla, que es comunicaran a tota la plantilla.
- A nivell extern:
 - Es realitzarà una actualització continuada dels continguts d'igualtat a la web.

- Anualment es publicarà i remetrà als mitjans de comunicació informació sobre les mesures del pla implantades.

En finalitzar la implantació del Pla d'Igualtat s'informarà a nivell intern i extern dels resultats d'avaluació assolits.

Seguiment

- Es dissenyarà una eina de seguiment que facilite la recollida per part de les persones interlocutores dels indicadors definits i altra informació d'interès (dificultats, noves necessitats detectades...).
- El Consell d'Igualtat coordinarà el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat a través de l'eina de seguiment, sessions de treball internes semestrals per valorar i impulsar la implantació del Pla.
- Anualment s'elaborarà un informe de seguiment que analitzi la informació recollida a través de l'eina de seguiment, així com la informació qualitativa recollida en les reunions mantingudes amb agents implicats en el desenvolupament del Pla.

Avaluació

En l'últim semestre del 2021 s'empendrà l'avaluació del Pla d'Igualtat a partir dels informes de seguiment anuals, els indicadors d'impacte recollits en l'eina i la informació qualitativa recollida en les diverses estructures de gestió i coordinació del Pla.

11. Partida pressupostària

S'adoptaran les mesures pressupostàries necessàries per al desenvolupament de les actuacions planificades en l'àmbit de les seues competències i s'adjudicaran els recursos necessaris tant per a liderar, impulsar, coordinar i donar suport a

la implementació, el seguiment i l'avaluació del Pla, com a la resta d'àrees i serveis municipals per a dur a terme les accions corresponents d'acord amb allò establert per l'article 7.4 la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local.







Ajuntament de
Fontanars dels Alforins